



# BALANCE

## PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2019

Complejo Industrial Tarragona



# Plan de Sostenibilidad 2019

## Balance



Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

**18** Acciones / **100%** Cumplimiento



**Ética y transparencia**



**2 ACCIONES**



**Personas**



**5 ACCIONES**



**Operación segura**



**3 ACCIONES**



**Medioambiente**



**5 ACCIONES**



**Cambio climático**



**2 ACCIONES**



**Innovación y tecnología**



**1 ACCIÓN**

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.



# PRESENTACIÓN

## PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2019

Complejo Industrial Tarragona



# CONTENIDOS

## 1 Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan \_\_\_\_\_ 6

## 2 Plan de Sostenibilidad 2019

Objetivos de Desarrollo Sostenible _____	7
Resumen _____	9
 <b>Ética y transparencia</b> _____	10
 <b>Personas</b> _____	13
 <b>Operación segura</b> _____	19
 <b>Medioambiente</b> _____	23
 <b>Cambio climático</b> _____	29
 <b>Innovación y tecnología</b> _____	32

## 3 Proceso de actualización de este Plan \_\_\_\_\_ 34

### Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2019: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

# Nuestra visión de la sostenibilidad

## Nuestra visión de la sostenibilidad



**En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible** tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

**Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos** en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

## Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

### **Ética y transparencia**

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

### **Personas**

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

### **Operación segura**

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

### **Medioambiente**

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

### **Cambio climático**

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

### **Innovación y tecnología**

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Hemos construido esta **priorización** teniendo en cuenta los ODS considerados más relevantes por la Compañía y por nuestros grupos de interés, concluyendo que nuestros esfuerzos han de dirigirse, en primer lugar, al **ODS 7** (Energía accesible y no contaminante), al **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y al **ODS 13** (Acción por el clima), por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático.

Y, en segundo lugar, al **ODS 6** (Agua limpia y saneamiento), por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua; al **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructuras), por nuestro apoyo a la innovación y la tecnología; y al **ODS 12** (Producción y consumo responsables), por nuestro foco en la Economía Circular.

Para Repsol, la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades, tanto públicas como privadas, para intercambiar conocimiento y tecnologías. Por ello, consideramos fundamental alinear esfuerzos en el marco del **ODS 17** (Alianzas para lograr los objetivos).



Además, nuestra responsabilidad en la forma de actuar entornos muy diversos permiten contribuir de manera significativa a todos los ODS.

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



### Plan 2019 de Sostenibilidad Complejo Industrial Tarragona

# / 18 Acciones




Ética y  
transparencia

2 ACCIONES



Personas

5 ACCIONES



Operación  
segura

3 ACCIONES



Medioambiente

5 ACCIONES



Cambio  
climático

2 ACCIONES



Innovación  
y tecnología

1 ACCIÓN

El 78% de las acciones incluidas en este Plan están vinculadas al sistema de retribución variable de las personas que trabajan en Repsol, lo que constituye un compromiso inequívoco de la Compañía con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible.

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

**Actuamos de forma íntegra** en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



Prácticas de buen gobierno

Transparencia

Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política  
responsable

Prácticas justas  
de marketing y venta



### ACCIÓN

Definir y avanzar en la ejecución de los planes de desarrollo del entorno industrial de acuerdo con el Plan de Ordenación Municipal (POUM) de cada municipio.

### DESCRIPCIÓN

Progresaremos con la definición de los planes de desarrollo del entorno industrial de acuerdo con el Plan de Ordenación Municipal (POUM) de cada municipio. Colaboraremos en la definición y cierre del plan asociado a los Planes de Ordenación Municipal de los ayuntamientos de Perafort y Constantí.

### INDICADOR

- Elaborar y gestionar la aprobación de convenio urbanístico entre Repsol Química y el ayuntamiento de Perafort.
- Aprobación de un avance Plan Parcial de Delimitación en terrenos de Repsol Petróleo ubicados en Constantí.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos alcanzado un acuerdo con el Ayuntamiento de Perafort sobre las bases del convenio urbanístico. Hemos iniciado la ingeniería de detalle y otras actuaciones previas con el objetivo de completar el proceso de aprobación del mismo. Además, hemos realizado trabajos a cargo de una ingeniería especializada, previos a la definición de las bases del Plan Parcial de Constantí.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Publicar y presentar a las partes interesadas el Informe-Observatorio sobre la calidad del aire en el "Camp de Tarragona".

### DESCRIPCIÓN

Publicaremos un documento explicativo del estudio (objetivos, metodología, resultados, informe técnico y conclusiones), que proponga nuevos retos en la gestión de la calidad del aire del Camp de Tarragona. Un estudio realizado para constatar los niveles de COVs (Compuestos Orgánicos Volátiles) alrededor del polígono norte, y obtener información fiable sobre la calidad del aire y disponer de una herramienta que mejore la transparencia de Repsol y la relación y confianza con el entorno.

### INDICADOR

- Publicación del Informe-Observatorio de la calidad del aire 2018.
- Realizar 10 presentaciones del Informe-Observatorio a grupos de interés.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos presentado el informe Observatorio de la Calidad del aire el 2 de mayo de 2019, un documento que recogía las mediciones de 2018 donde ninguna de las emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COV) superó los límites medios establecidos por la legislación o las recomendaciones ambientales existentes. Durante el 2019 se han realizado 17 presentaciones a Grupos de interés.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.



Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades (formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)

## ACCIÓN

Captar y retener el talento.

## DESCRIPCIÓN

Fomentaremos la formación del capital humano, en particular creando oportunidades de empleo y ofreciendo formación a los empleados.

## INDICADOR

- Garantizar un contrato temporal, de al menos 6 meses, a los alumnos que superen los Ciclos Formativos de Grado Superior ocupacional o dual.
- Cobertura de vacantes con candidatos externos para posiciones que no se puedan cubrir con movilidad interna.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido el objetivo ya que todos los estudiantes han superado el ciclo formativo y han sido contratados.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Colaborar en iniciativas sociales, culturales, educativas y deportivas del entorno.

## DESCRIPCIÓN

Mantendremos diversos programas de colaboración con las instituciones y colectivos del entorno:

- Colaboraremos con los ayuntamientos más cercanos en el auspicio de la programación cultural.
- Colaboraremos con asociaciones culturales, sociales, deportivas y educativas del entorno del Camp de Tarragona.
- Mantendremos el acuerdo para dotar económicamente la Cátedra de Excelencia en Comunicación.
- Difundiremos entre la comunidad universitaria las becas de Repsol y Fundación Repsol.

## INDICADOR

- Colaborar con un mínimo de 7 ayuntamientos de la zona.
- Colaborar con más de 170.000 € con ayuntamientos de la zona.
- Colaborar con más de 65 asociaciones culturales, sociales, deportivas y educativas.
- Colaborar con más de 325.000 con asociaciones culturales, sociales, deportivas y educativas.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado diversas colaboraciones, como las llevadas a cabo con siete de los ayuntamientos más cercanos en las que se han invertido 183.000 euros, y se ha colaborado también con 74 asociaciones culturales, sociales, deportivas y educativas con una inversión total de 327.000 euros.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Identificar y dar respuesta a las demandas informativas y preocupaciones de la sociedad en relación a nuestra actividad para mejorar la comunicación.

## DESCRIPCIÓN

Aplicaremos el plan de comunicación externa que contempla diversos mecanismos para mantener una comunicación transparente y proactiva con la sociedad, informando sobre asuntos de interés de la ciudadanía, mediante, entre otros, notas de prensa, actualizaciones del contenido de la web del complejo industrial, plan de visitas e impulso del Panel Público Asesor.

## INDICADOR

- Realizar más de 30 notas de prensa durante 2019.
- Realizar más de 40 actualizaciones en la web complejo industrial.
- Gestionar la visita de más de 400 personas al complejo industrial.
- Realizar un mínimo de 4 reuniones del Panel Público Asesor.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado acciones orientadas a mantener una comunicación transparente y proactiva con la sociedad, informando sobre asuntos de interés para la ciudadanía. Hemos llevado a cabo diversas acciones como difundir 37 notas de prensa, realizar 62 actualizaciones del contenido de la web del Complejo Industrial de Tarragona y hemos gestionado la visita de 458 personas al Complejo. El Panel Público Asesor ha realizado cuatro reuniones, así como actividades diversas.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Impulsar el desarrollo profesional.

## DESCRIPCIÓN

Impulsaremos la herramienta Workday en todos los procesos desarrollo (evaluación de desempeño, potencial, etapa desarrollo, formación) para el colectivos de trabajadores excluidos de convenios y personal en convenios.

## INDICADOR

Conseguir que todos los empelados sean evaluados en plazo por jefes en la herramienta workday.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos gestionado las evaluaciones de todo el personal, tanto de convenio, como de personal excluido de convenio a través de la herramienta corporativa de evaluación logrando un 100% en plazo.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Impulsar la conciliación de la vida profesional y fomentar la integración de personas con capacidades diferentes.

## DESCRIPCIÓN

Implantaremos la jornada intensiva en el centro de trabajo de Tarragona de la mano de los representantes de los trabajadores, como medida mas importante de conciliación, modelos de teletrabajo y mantendremos el programa de incorporación de personas con capacidades diferentes.

## INDICADOR

- Mantener el 2% de personal propio de complejo industrial con capacidades diferentes.
- Incrementar el número de personas acogidas a los programas de flexibilidad y teletrabajo respecto a 2019.
- Implementar la jornada intensiva en Repsol Petroleo, según convenio colectivo.
- Implementar la jornada intensiva en Repsol Química, según convenio colectivo.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos promovido la conciliación de la vida profesional y la inserción laboral de personas con capacidades diferentes en nuestras operaciones, Se ha incrementado en un 13,33% las personas nuevas en el programa de teletrabajo respecto de 2018 y el % de personal con capacidades diferentes ha sido del 3% en el área de química y 2,09% en la de refino.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas**.

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la Compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.

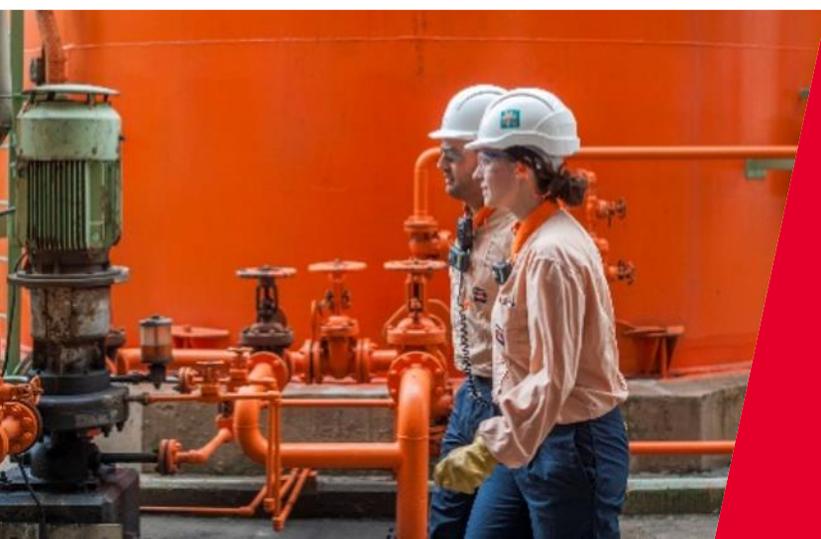


Prevención de  
accidentabilidad personal,  
de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la  
utilización de productos



### ACCIÓN

Desarrollar actividades para conseguir los objetivos de Seguridad y Medio Ambiente en la parada de Olefinas 2019.

### DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos y ejecutaremos un plan de actividades de Seguridad y Medio Ambiente para la gestión de la parada de Olefinas 2019.

### INDICADOR

- Elaboración de un protocolo de gestión SMA de la parada.
- Desarrollar acciones de comunicación interior y exterior.
- Elaborar y desarrollar un plan de formación para el personal propio y de las empresas de servicios.
- Realizar análisis de riesgos de los trabajos singulares y establecer las medidas preventivas que correspondan.
- Planificar acciones para la correcta segregación de los residuos que se generen durante la parada.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos elaborado los Planes de Seguridad y Medioambiente para la parada de Olefinas del año 2019, con un cumplimiento del 100% en todas las actividades planificadas.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Potenciar las relaciones con instituciones y organizaciones relacionadas con la seguridad patrimonial y las actuaciones en caso de emergencia.

### DESCRIPCIÓN

Reforzaremos la relación con las instituciones y organizaciones necesarias para asegurar una adecuada coordinación y gestión en caso de incidentes o emergencias.

### INDICADOR

Desarrollar un plan de acciones y garantizar su cumplimiento.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado todas las acciones contempladas en nuestro plan de coordinación y gestión de emergencias para mantener y reforzar las relaciones con las instituciones y organizaciones implicadas.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Cumplir con el plan de Liderazgo en seguridad de la compañía pudiendo prevenir riesgos y mitigar impactos en materia de Seguridad Industrial e Higiene Laboral.

## DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos un plan anual de acciones en materia de Seguridad en el ámbito de todo el Complejo Industrial, que fortalecerá una cultura orientada al liderazgo y a la mejora continua, explorando sinergias entre los negocios para mejorar nuestros procesos y nuestros sistemas.

## INDICADOR

Alcanzar el objetivo de cumplimiento del Plan de Acción Anual de Seguridad del Complejo Industrial.

Desplegar el Plan de Seguridad y Medio Ambiente Industrial de la compañía.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos desarrollado un plan de acciones en materia de Seguridad y Salud para el Complejo Industrial y hemos superado el objetivo de cumplimiento del mismo, aprovechando sinergias entre los negocios y con el resto de centros de Repsol.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente: debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua; nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



Gestión eficiente  
de los recursos naturales

Minimización  
de impactos  
ambientales



## ACCIÓN

Gestionar de manera sostenible los recursos hídricos que disponemos y los residuos que generamos.

## DESCRIPCIÓN

Vigilaremos el consumo de los recursos hídricos controlando periódicamente la aportación de agua respecto a la concesión del Consorcio de Aguas de Tarragona (CAT) y la disponibilidad de otras fuentes, tales como el agua procedente del pantano del Gaià o el agua regenerada procedente de las plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Urbanas.

Trabajaremos para el cumplimiento del plan de optimización de gestión de residuos del complejo.

## INDICADOR

Conseguir el objetivo de cumplimiento de los consumos planificados de agua del Consorcio de Aguas de Tarragona (CAT), del pantano del Gaià y de la Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR).

Conseguir el objetivo de cumplimiento del plan de gestión de residuos del Complejo Industrial.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En los consumos de recursos hídricos, hemos priorizado el consumo de agua regenerada, con el objetivo de disminuir el consumo de agua de primeras fuentes (rio Ebro y pantano El Catllar). Asimismo, hemos llevado a cabo todas las acciones derivadas del Plan de Gestión de Residuos, potenciando la minimización y recuperación o reciclado siempre que ha sido posible. Avance:100%.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Participar activamente en esfuerzos colectivos para la protección del Medio Ambiente.

### DESCRIPCIÓN

Colaboraremos con la Asociación Empresarial Química de Tarragona (AEQT), el Departamento de Territorio y Sostenibilidad (DTES), el Panel Público Asesor de Repsol (PPA), y demás agentes del territorio, garantizando una participación activa para dar respuesta a las preocupaciones y expectativas sociales.

### INDICADOR

Cumplir el plan de acciones desarrollado para el año 2019.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos participado de forma activa en las reuniones y eventos de las diferentes comisiones de la Asociación Empresarial Química de Tarragona (AEQT), así como con el Departamento de Territorio y Sostenibilidad (DTES), con la Taula de Qualitat de l'aire y con el Panel Público Asesor de Repsol (PPA) y demás agentes del territorio.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Prevenir y controlar los posibles impactos potenciales sobre suelo, aguas superficiales y aguas subterráneas.

### DESCRIPCIÓN

Mantendremos la vigilancia y plena operatividad de los sistemas de estanqueidad para asegurar la protección de los elementos vulnerables externos. Para ello, aplicaremos buenas prácticas operativas y planes de control de la red piezométrica, configurada por 300 pozos de control que comprenden todos los establecimientos (Química, Refinería, Instalaciones Marinas y rack exterior de interconexión).

### INDICADOR

Alcanzar el valor objetivo de cumplimiento del Plan anual de control piezométrico del Complejo Industrial.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido el 100% del Plan de Vigilancia del Complejo Industrial que considera el control piezométrico.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Proteger la biodiversidad del entorno.

### DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos acciones destinadas a la protección de la biodiversidad del entorno natural.

### INDICADOR

Cumplir con el Plan de actuaciones a desarrollar en el entorno.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido el plan de actuaciones dirigidas a la protección de la biodiversidad y del entorno natural, como son las plantaciones en el cauce del río Francolí, el mantenimiento de los caudales ecológicos del río Gaià, la colocación de 15 biotopos en el litoral de Tarragona, la realización de 2 acciones de voluntariado ambiental, etc.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Proteger la calidad del aire.

### DESCRIPCIÓN

Llevaremos a la práctica programas dirigidos al control y reducción de las emisiones fugitivas, tanto de compuestos orgánicos volátiles como aquellos de especial relevancia.

### INDICADOR

- Cumplir el programa anual de emisiones fugitivas del Complejo Industrial.
- Cumplir las acciones derivadas de los protocolos de ozono y olores.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido el Programa de emisiones fugitivas con especial relevancia en la determinación de Compuestos Orgánicos Volátiles (COVs) específicos en nuestras instalaciones y en los municipios colindantes. Hemos realizado todas las actuaciones derivadas de los protocolos de ozono y de olores.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales. Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO<sub>2</sub>. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



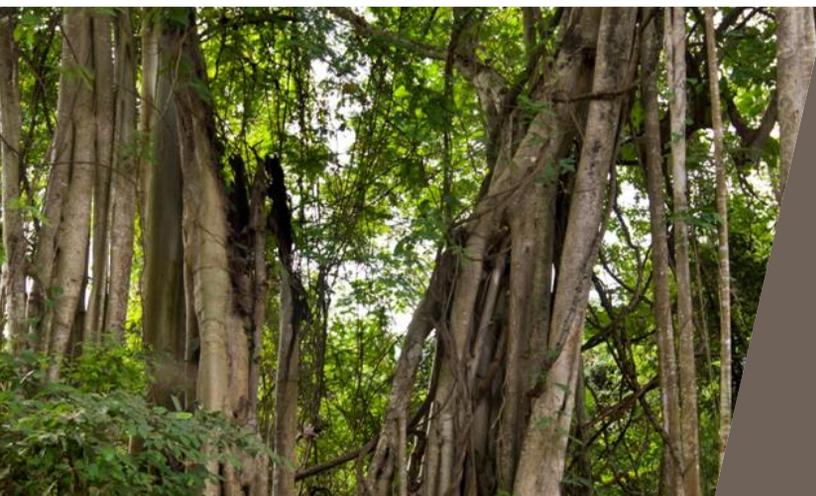
Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones



## ACCIÓN

Conseguir la reducción de las toneladas de gases de efecto invernadero previstas en el programa de reducción de emisiones (2014-2020).

## DESCRIPCIÓN

El Complejo Industrial de Repsol Tarragona tiene asignadas una serie de acciones dentro del plan de reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> en el período 2016-2020. Durante el ejercicio, gestionaremos las tareas asignadas para su correcto desarrollo y compleción. Nuestro trabajo estará dirigido a la identificación, estudio, ejecución y puesta en marcha de nuevas inversiones relacionadas con la eficiencia y las mejoras operativas en las unidades de proceso.

## INDICADOR

- Conseguir la totalidad del Plan de CO<sub>2</sub>.
- Superar las auditorías previstas y mantener la certificación ISO 14064.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos superado la auditoría de certificación de acciones dirigidas para la reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> en Febrero de 2019. Hemos alcanzado los valores establecidos en cuanto a reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> de acuerdo con el plan vigente de reducción de emisiones en Refino. El plan vigente trabaja para conseguir una reducción de emisiones al final de 2020 de acuerdo con un índice interno.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Gestionar el sistema de eficiencia energética según la norma ISO 50.001 y completar las acciones asignadas.

### DESCRIPCIÓN

Proseguiremos con la consolidación y mejora continua del sistema de gestión de la eficiencia energética según la norma ISO 50.001 con el objetivo de aumentar la eficiencia en el consumo y utilización de la energía.

### INDICADOR

Superar la auditoría de seguimiento de la ISO 50001.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos superado con éxito la auditoría de renovación del certificado de la norma ISO 50.001 en marzo de 2019.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

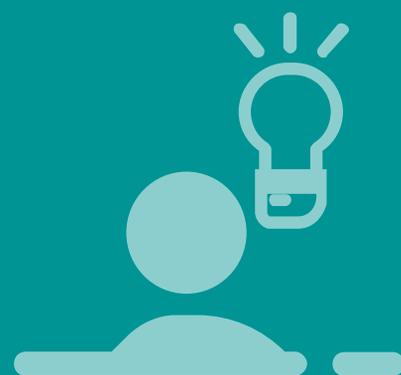
Un futuro sostenible necesita **compañías que inviertan en ciencia y tecnología** para contribuir con soluciones reales al reto energético actual y futuro. Creemos en la innovación tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles con el entorno.

En Repsol apostamos por un **trabajo colaborativo en red con universidades y centros de investigación**, impulsando la puesta en marcha de ideas ambiciosas que permitan afrontar los desafíos energéticos a los que nos enfrentamos y así construir un futuro sostenible de manera comprometida con el medio ambiente.

La tecnología está evolucionando a una velocidad vertiginosa, y debemos ser capaces de incorporar los avances tecnológicos en el momento en que se produce. Por ello contamos con un ambicioso programa de digitalización que transformará la compañía, promoverá el cambio cultural y nos permitirá desarrollar soluciones digitales para satisfacer las nuevas formas de consumo de la energía.

Asimismo, impulsamos alianzas y contribuimos al crecimiento de empresas en áreas emergentes vinculadas a la fiabilidad en las operaciones, la economía circular, la movilidad avanzada, la diversificación energética, nuevos materiales y tecnologías digitales aplicadas a la exploración y producción.

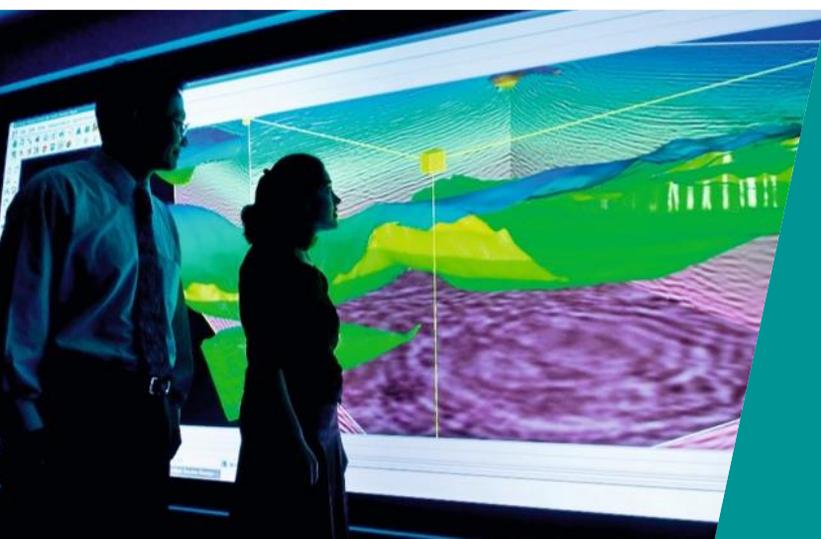
En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje del Modelo de Sostenibilidad.



Impulso actividad innovadora

Uso de nuevas tecnologías

Promover la capacitación y facilitar el desarrollo del entorno



### ACCIÓN

Realizar acciones sociales y medioambientales con voluntariado.

### DESCRIPCIÓN

Con nuestro grupo de voluntariado pondremos en marcha actividades sociales y medioambientales a través de diferentes campañas.

### INDICADOR

- Incrementar el porcentaje de voluntarios locales con respecto al año 2018.
- Participar en al menos 3 actividades medio ambientales.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En el año 2019 hemos incrementando el porcentaje de voluntarios con respecto al año 2018 alcanzado un aumento del 22% y hemos ejecutado las 3 actividades medio ambientales previstas en la programación.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.





**REPSOL**