

# 2024

Pla de Sostenibilitat

TARRAGONA







## Avís legal

El present Pla de Sostenibilitat recull un conjunt d'accions que, en tot o en part, van més enllà del que exigeix la llei i són dirigides a contribuir al desenvolupament sostenible. Les empreses participants del Grup Repsol tenen el ferm propòsit d'emprendre i complir totes elles. No obstant això, es reserven la facultat de modificar, posposar o cancel·lar el seu compliment sense que això impliqui responsabilitat legal, encara que es comprometen a justificar públicament aquests possibles casos.

© REPSOL, S. A. 2024 Tots els drets reservats. Aquest document és propietat exclusiva de REPSOL, S. A. i es permet la seva reproducció total o parcial únicament per a la seva difusió sense fins comercials.



# Continguts

01		
	<b>La nostra visió de la sostenibilitat</b>	<b>4</b>
02		
	<b>Objectius de desenvolupament sostenible</b>	<b>5</b>
03		
	<b>Pla de Sostenibilitat 2024</b>	<b>7</b>
	Resum	7
	Canvi climàtic	8
	Medi ambient	14
	Operació segura	18
	Persones	21
	Ètica i transparència	26
04		
	<b>Procés d'actualització del Pla</b>	<b>28</b>



## LA NOSTRA VISIÓ

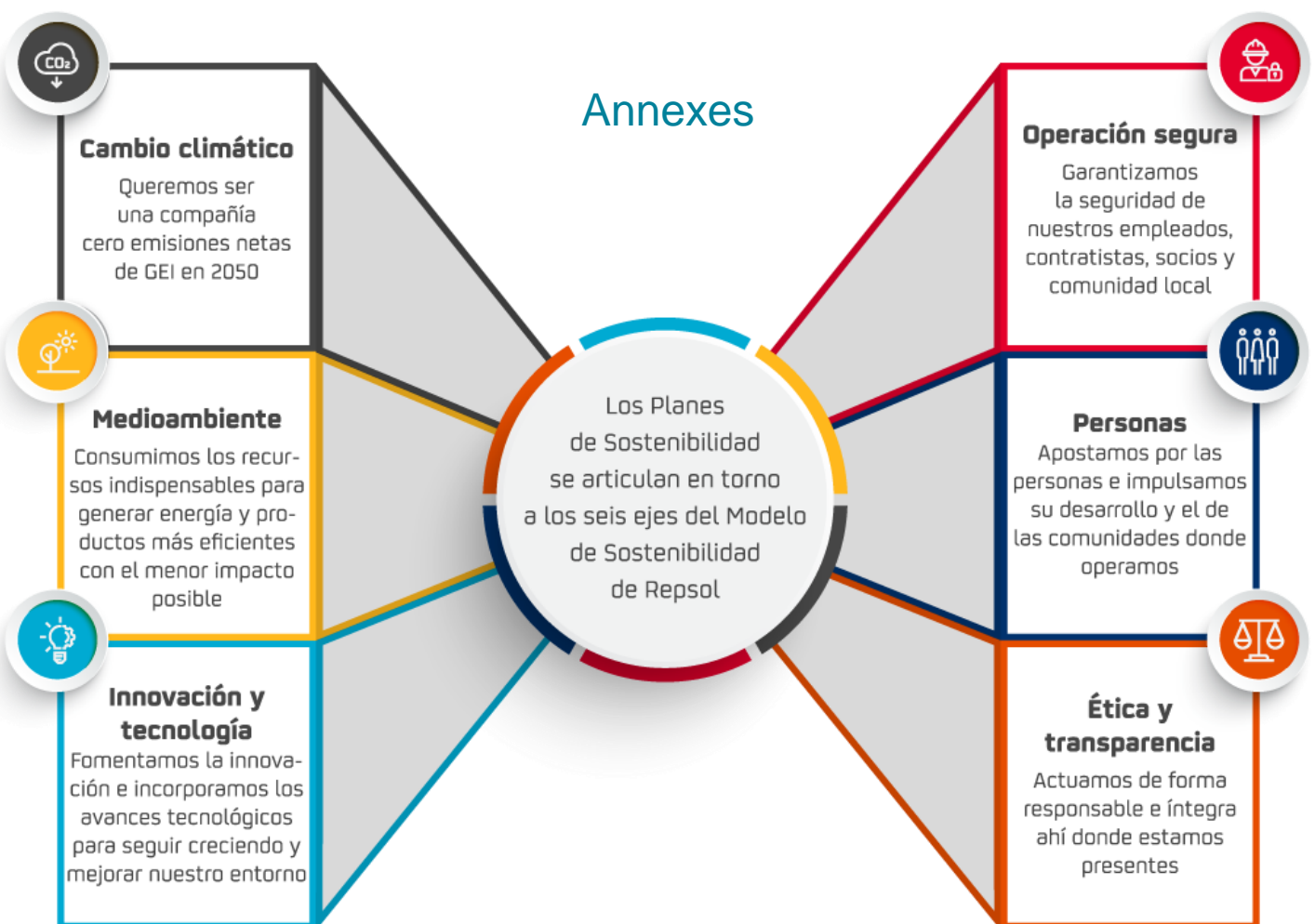
# de la Sostenibilitat

La meta de Repsol és satisfer la demanda creixent d'energia i productes maximitzant la nostra contribució al desenvolupament sostenible, i arribar a ser una companyia de zero emissions netes de Gasos Efecte Hivernacle (GEH) en 2050, com estableix la nostra **Política de Sostenibilitat**.

Amb aquest objectiu, definim el nostre **Model de Sostenibilitat**, organitzat en sis eixos d'actuació que incorporen els assumptes més rellevants en matèria ambiental, social i de governança.

El diàleg amb els nostres grups d'interès permet identificar oportunitats per maximitzar els nostres impactes positius i minimitzar els negatius, que es materialitzen anualment en les iniciatives dels **Plans de Sostenibilitat**, plans d'acció públics on donem a conèixer els nostres compromisos i posteriorment reportem els nostres avenços.

El **Pla Global de Sostenibilitat** recull els nostres objectius de sostenibilitat com a companyia, i els **Plans Locals de Sostenibilitat** despleguen aquest full de ruta en cada país o Complex Industrial, tenint en compte les circumstàncies i necessitats dels llocs en què es desenvolupa la nostra activitat.





## OBJETIUS

# de Desenvolupament Sostenible

L'Agenda 2030 i els seus 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) persegueix posar fi a la pobresa, protegir el planeta i millorar la prosperitat de totes les persones. A Repsol hem mostrat el nostre suport amb aquesta Agenda des de la seva aprovació el 2015, i recollim aquest compromís en la nostra Política de Sostenibilitat.

Ens focalitzem en els **ODS 7, 8 i 13**, pel nostre paper d'oferir accessibilitat a l'energia, la nostra contribució al desenvolupament socioeconòmic i l'acció de mitigat els efectes del canvi climàtic. A més, apostem per la gestió sostenible de l'aigua (ODS 6), la innovació (ODS 9) i l'ús eficient dels recursos (ODS 12) en les nostres operacions. Som conscients que, per aconseguir aquests compromisos, és essencial la col·laboració entre tots (ODS 17).

Anualment, publiquem un **Informe ODS** on, a través de nombrosos indicadors, projectes i testimonis, mostrem la nostra aportació a l'Agenda a escala global i local. Els Informes ODS estan disponibles a [www.repsol.com](http://www.repsol.com).

Conscients dels reptes que tenim al davant, el 2021 vam traçar amb IPECA un **Full de ruta dels ODS per al sector del petroli i el gas**. En els dos últims anys, hem avançat en l'alineament amb les accions definides en aquest full de ruta, en el nostre camí cap a una major contribució a l'Agenda 2030.

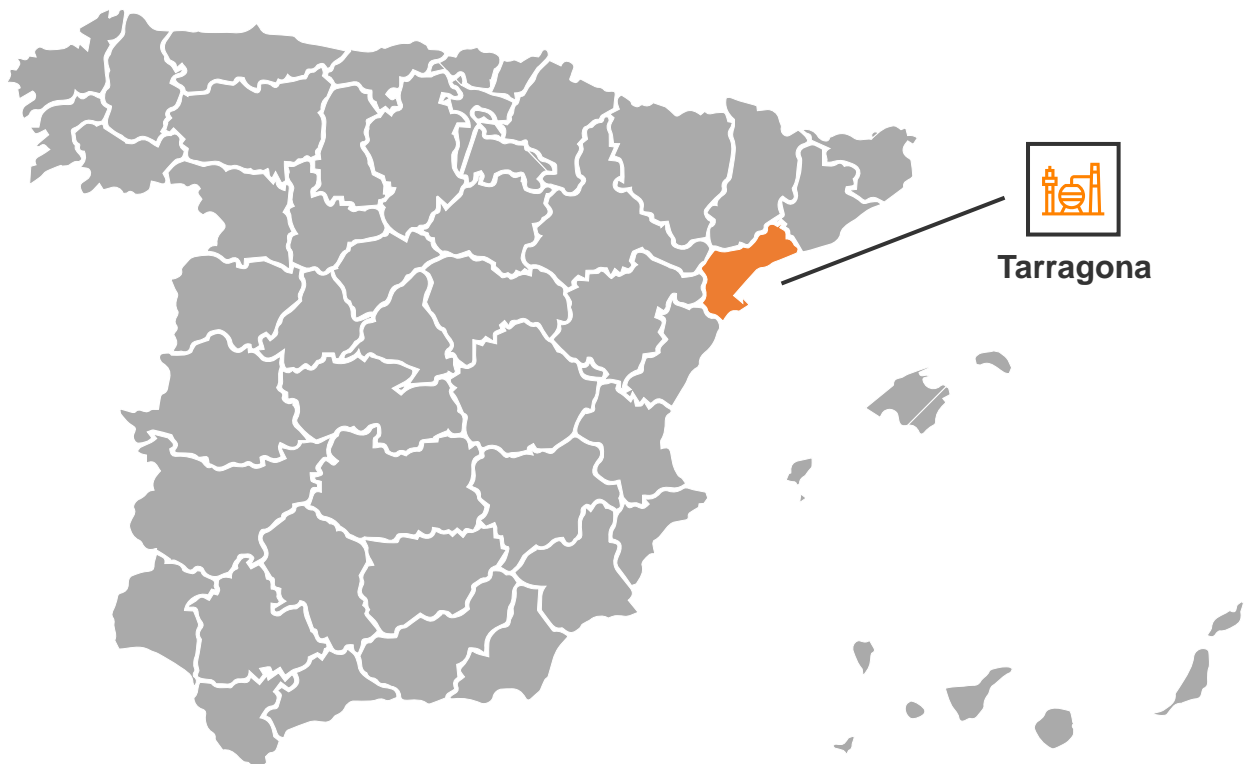
En la mateixa línia amb el compromís adquirit, en 2030, en l'equador del viatge a 2030, celebrem una **jornada sobre l'Agenda 2030**, juntament amb experts de diferents àmbits del sector privat, en la qual debat, sobre l'avanç i la necessitat de redoblar reforços.



## OBJETIUS

## de Desenvolupament Sostenible

Les **accions** que componen aquest **Pla**, definides tenint en compte el context local, contribueixen a donar suport a l'**Agenda 2030** en abordar els següents objectius:



RESUM DEL

# Pla Global de Sostenibilitat 2024



# Canvi Climàtic

Compartim la preocupació de la societat respecte a l'efecte que l'activitat humana està tenint sobre el clima i estem **fermament compromesos** amb l'acord de París i la seva aspiració de limitar per **sota dels 2°C** l'increment de la temperatura mitjana del planeta a finals del segle respecte als nivells preindustrials.

Al llarg de les últimes dècades, a Repsol hem construït una **posició avançada en relació amb la transició energètica i la lluita contra el canvi climàtic**.

Repsol ha estat pionera en el sector en assumir el 2019 el compromís de ser **zero emissions netes el 2050**, alineat amb l'Acord de París, apostant per la tecnologia i la seva aplicació industrial.

La transició energètica és un repte sense precedents. Ens trobem davant el denominat 'trilema energètic', ja que és necessari

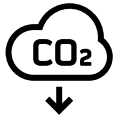
descarbonitzar el mix energètic al mateix temps que es garanteix un subministrament fiable i assequible d'energia.

Considerem que la tecnologia i la digitalització jugaran un paper clau per assolir la neutralitat d'emissions el 2050, sent les principals palanques de descarbonització la millora de l'eficiència energètica de les operacions actuals, l'electrificació renovable, els combustibles renovables (hidrogen, biocombustibles avançats i combustibles sintètics) i la captura, ús i emmagatzematge de carboni.

Resoldre el problema del canvi climàtic representa un gran repte per a la societat. Repsol vol ser part de la solució, és per això que ha dissenyat un full de ruta amb objectius concrets en el compliment dels quals ja està avançant.







## CANVI CLIMÀTIC Accions



### Acció

Fomentar la transformació industrial.



### Descripció

Promoure conversacions transparents que expliquen la nostra transformació, orientades a comprendre, empoderar i transmetre realisme i esperança al nostre negoci, es duen a terme 12 tallers durant l'any on s'abordarà la transformació a nivell local.



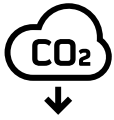
### Indicadors

Assegurar el 80 % de participació de la plantilla refinament



### Contribució als ODS





## CANVI CLIMÀTIC Accions



### Acció

Millora continua en la gestió energètica conforma a la norma ISO.50001.



### Descripció

Continuarem treballant en la consolidació del sistema de gestió de l'eficiència energètica segons la norma ISO.5001 amb l'objectiu d'augmentar l'eficiència en el consum i utilització de l'energia per reduir les emissions de CO<sub>2</sub> associades.



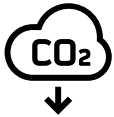
### Indicadors

Superar l'auditoria externa de manteniment de la certificació ISO 50001.



### Contribució als ODS





## CANVI CLIMÀTIC

# Accions



### Acció

Reduir les emissions de CO<sub>2</sub> d'acord amb el programa de reducció d'emissions de 2024. Avançar els projectes d'electrificació de grans màquines (T-91).



### Descripció

En el complex industrial de Repsol Tarragona tenim assignades accions dins del pla de reducció d'emissions de CO<sub>2</sub>. Durant l'exercici, gestionarem les tasques necessàries per al seu correcte desenvolupament i compleció. Continuarem treballant en l'enginyeria de Detall del projecte d'electrificació T-91, per substituir les turbines per motors en algunes de les màquines amb major consum de la Unitat d'Olefines (U-661).



### Indicadors

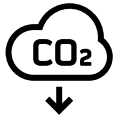
1. Mantenir la certificació ISO 14064 i superar les auditories previstes.
2. Aconseguir la reducció d'un mínim de 18.168 tones de CO<sub>2</sub>.
3. Complir amb les fites del projecte T-91 (electrificació grans màquines olefines).



### Contribució als ODS







## CANVI CLIMÀTIC Accions



### Acció

Continuar amb el desenvolupament de projectes de transformació industrial en l'àmbit de l'hidrogen renovable.



### Descripció

Proseguirem amb el treball en l'àmbit de l'hidrogen renovable per a la reducció de la petjada de carboni. Avançarem, segons planejat, en l'estudi d'enginyeria per a la ubicació d'un nou electrolitzador per a la producció d'Hidrogen Verd (Projecte T-88). Impulsarem la Vall de l'Hidrogen a Catalunya i la implementació d'un nou Centre de Descarbonització de Catalunya a Tarragona.



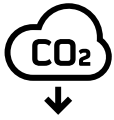
### Indicadors

1. Complir amb les fites del projecte de Nou Electrolitzador d'Hidrogen (T-88).
2. Impulsar la vall d'Hidrogen de Catalunya, complint amb les fites marcades.
3. Promoure la implementació del Centre de Descarbonització de Catalunya a Tarragona.



### Contribució als ODS





## CANVI CLIMÀTIC Accions



### Acció

Desenvolupament de projectes de transformació industrial en l'àmbit de combustibles renovables i economia circular.



### Descripció

Continuarem apostant pels combustibles renovables i l'economia circular per a la reducció de la petjada de carboni i una millor especialització del complex.



### Indicadors

1. Complir els plans de fabricació de SAF i biocombustibles.
2. Complir amb les fites del projecte d'Ecoplanta, segons planning vigent.
3. Complir amb les fites dels estudis plantejats en estratègia de piròlisi i d'alcohols a combustibles renovables.



### Contribució als ODS



# Medi ambient

El compromís principal en matèria de medi ambient de Repsol és proveir energia i productes a la societat per cobrir les seves necessitats de manera eficient, garantint mesures que promoguin la protecció del capital natural, la prevenció de la contaminació i l'ús sostenible dels recursos, tal com queda recollit en la **Política de Medi ambient** de la companyia.

Per a fer-ho, prioritzem les accions necessàries per **identificar i minimitzar els riscos derivats de les nostres activitats**, prevenir els impactes negatius i potenciar els impactes positius, tant de les nostres operacions com dels productes i serveis que oferim als nostres clients, fomentant mesures que promoguin l'aplicació dels principis

de l'**economia circular**, l'eficiència energètica que redueixin la petjada de carboni.

Treballem per mantenir la llicència social per a operar, demostrant que **som sostenibles al llarg de tota la nostra cadena de valor**. Per a fer-ho, introduïm els criteris de capital natural a la presa de decisions estratègiques de la companyia i apliquem mesures de gestió ambiental basades en la jerarquia de mitigació, on la prevenció i minimització dels impactes, així com la restauració de l'entorn on es desenvolupen les nostres operacions, són eines bàsiques per a la gestió ambiental.







## MEDI AMBIENT Accions



### Acció

Continuar impulsant i promovent l'Observatori de la Qualitat de l'Aire al "Camp de Tarragona".



### Descripció

Publicarem un document explicatiu de l'estudi (objectius, metodologia, resultats, informe tècnic, conclusions, articles per al debat, nous reptes) que permetin intensificar el monitoratge i la gestió de la qualitat de l'aire del Camp de Tarragona. Ampliem l'estudi incloent les puntes episòdiques dels COVs (Compostos Orgànics Volàtils) més representatius, permetent mostrar resultats sobre la qualitat de l'aire tot millorant la nostra transparència i confiança en l'entorn.



### Indicadors

1. Elaboració i publicació d'un document explicatiu de l'estudi.
2. Realització d'una jornada de debat i reflexió sobre temes afins.
3. Realització de cinc reunions amb skateholders per explicar l'Observatori i recollir inputs de l'entorn sobre el tema.



### Contribució als ODS





## MEDI AMBIENT Accions



### Acció

Fomentar la cultura del medi ambient en el complex.



### Descripció

Avançarem en el desplegament dels Principis Fonamentals de Medi ambient. Per a fer-ho, llançarem comunicats a l'organització, impartirem formació i farem campanyes d'observació d'aquests principis. D'aquesta manera, fomentarem entorns de treball que ajudin a prevenir situacions de risc ambiental.



### Indicadors

Farem 12 sessions de formació a personal de torns i de jornada ordinària.



### Contribució als ODS





## MEDI AMBIENT Accions



### Acció

Millorar la gestió de l'aigua.



### Descripció

Durem a terme un estudi per aconseguir maximitzar el consum d'aigua reutilitzada i minimitzar la captació d'aigua dolça en el complex industrial.



### Indicadors

Complir amb les fites del projecte, sent el principal: fer un estudi de barreres per a millorar la gestió de l'aigua.



### Contribució als ODS





# Operació segura

Repsol té el compromís, recollit en la seva Política de Seguretat i Salut Laboral, de desenvolupar totes les seves activitats **preservant la integritat de les persones i evitant qualsevol dany a l'entorn i al medi ambient**, al mateix temps que procura un entorn de treball saludable i segur des del punt de vista tant físic com emocional.

Aquest compromís requereix una **actitud proactiva de la gestió del risc** que busca l'aprenentatge organitzacional, no només dels accidents, sinó també de les pràctiques habituals de treball. De la mateixa manera, requereix la implementació d'uns processos robustos de gestió de la seguretat.

En el context actual l'operació segura s'estén també a **les operacions digitals**. Factors com les tensions i conflictes geopolítics a escala mundial, l'expansió de la digitalització i la intel·ligència

artificial (IA) a cada vegada més àmbits de negoci, i un ciberdelicte amb recursos creixents i que també utilitza la IA, suposen un augment constant de les amenaces a les operacions digitals. Repsol ha estimat, com a escenari més probable, un increment del risc de ciberseguretat entre el 20% i el 40% en els pròxims tres anys i no descarta escenaris més àcids sobre els quals mantindrà una vigilància.

Fa més de 15 anys que estem treballant en cicles de **millora i adaptació** dels nostres processos i tecnologies de ciberseguretat, invertint per a mantenir-nos constantment actualitzats en les nostres mesures de mitigació dels riscos quelcom que ha suposat i continuarà suposant un increment constant d'aquesta inversió.





## OPERACIÓ SEGURA

# Accions



### Acció

Reducció del risc d'accident industrial procedent dels errors i fallades de les persones.



### Descripció

Durem a terme una formació sobre el factor humà en els quatre departaments operatius i Manteniment del Complex. D'aquesta manera, abordarem l'entrenament de comportaments segurs que minimitzin l'error humà en la realització de maniobres i actuacions a planta.



### Indicadors

Realitzar la formació a quatre departaments del complex.



### Contribució als ODS





## OPERACIÓ SEGURA

# Accions



### Acció

Reduir el risc de ciberatac.



### Descripció

Durem a terme quatre reunions del Grup de Suport d'Infraestructures Estratègiques amb l'objectiu d'analitzar i planificar accions per a mitigar el risc d'un ciberatac.



### Indicadors

Realitzar quatre sessions del Grup de Suport d'Infraestructures Crítiques.



### Contribució als ODS





# Persones

Els nostres treballadors, les comunitats, les nostres relacions comercials i els nostres clients són un eix primordial en el nostre **Model de Sostenibilitat**. Sabem que les persones que integren Repsol són el nostre **principal avantatge competitiu i la clau per ser una companyia sostenible**.

Apostem per la igualtat d'oportunitats, la gestió del talent divers centrada en el treballador, l'equilibri entre la vida professional i personal, la formació i el desenvolupament i l'atracció i retenció del talent.

L'activitat empresarial es du a terme en un entorn social cada dia més exigent i informat, i les

companyies ens esforcem per establir **relacions sòlides** amb els agents amb qui interaccionem, especialment amb les comunitats pròximes a les nostres operacions, basades en el respecte, la sensibilitat cultural, la integritat, la responsabilitat, la transparència, la bona fe i la no discriminació.

A Repsol ens comprometem a respectar els drets humans internacionalment reconeguts en matèria d'empreses i drets humans, en totes les nostres activitats i relacions comercials.





## PERSONES Accions



### Acció

Promoure la igualtat de gènere i oportunitats.



### Descripció

Fomentarem un entorn inclusiu que elimini les barreres i garanteixi l'equitat. Per a fer-ho, programarem el curso d'igualtat de gènere i oportunitats per al personal del torn. Aquest curs ens permetrà explicar els beneficis que aporta la igualtat en el desenvolupament sostenible de la societat.



### Indicadors

Assegurar que el 80% del col·lectiu del personal del torn fa el curs.



### Contribució als ODS





PERSONES

# Accions



## Acció

Fomentar i promoure la salut al treball.



## Descripció

Implementarem un curs d'entrenament de força per al personal del torn que explicarà els beneficis de les activitats físiques i les pauses actives en els llocs de feina. A més, elaborarem un pla de factors de riscos psicosocials.



## Indicadors

1. Assegurar que el 80% del col·lectiu del torn fa la formació.
2. Realitzar el pla del CI que respongui als resultats analitzats.



## Contribució als ODS





## PERSONES

# Accions



### Acció

Garantir els recursos humans necessaris per al funcionament de les operacions.



### Descripció

Garantirem la bossa de treball en funció de les necessitats operacionals mitjançant els cursos d'Operadors de planta Química amb la col·laboració de la institució acadèmica de l'entorn, l'Institut Compte de Rius. A més, assegurarem la continuïtat laboral mitjançant un pla de sortides.



### Indicadors

1. Realitzar els dos cursos DUAL i Ocupacional.
2. Executar el pla de sortides.



### Contribució als ODS







PERSONES

# Accions



## Acció

Formació i informació sobre la “no tolerància de l’assetjament en cap de les seves formes”.



## Descripció

Inclourem en el manual de parada GP2024 la informació sobre el Punt Violeta per denunciar situacions d’assetjament així com els accessos al canal d’ètica i compliment de Repsol.



## Indicadors

Incloure en el manual de parada la informació sobre el Punt Violeta.



## Contribució als ODS



# Ètica y transparència

Actuem de forma íntegra a tots els països on estem presents. El nostre comportament ètic no només inclou l'estricta compliment de la llei, sinó que també del seu esperit. En aquest eix establim el conjunt d'objectius que assegurin que la companyia **promou i incentiva una cultura d'integritat i responsabilitat** per a tots els treballadors de Repsol així com per als nostres proveïdors, contractistes i empreses col·laboradores.

Definim, a més, la transparència i rendició de comptes com a elements diferencials del **Model de Sostenibilitat de Repsol**. Per ser creïble és fonamental ser transparent de forma sostinguda.





## ÈTICA Y TRANSPARÈNCIA

# Accions



### Acció

Continuar millorant la comunicació i transparència amb el nostre entorn donant resposta a les demandes informatives i preocupacions de la societat.



### Descripció

Mantindrem una comunicació transparent i proactiva amb la societat, informant sobre assumptes d'interès per a la ciutadania. Durem a terme diverses accions, com difondre notes de premsa, organitzar reunions del Panell Públic així com realitzar activitats diverses.



### Indicadors

1. Realitzar 20 notes de premsa.
2. Realitzar quatre reunions amb el panell públic assessor de Repsol a Tarragona.
3. Realitzar 20 reunions amb grups d'interès per augmentar el coneixement mutu i establir vies de col·laboració.



### Contribució als ODS



## PROCÉS D' actualització

**Aquest Pla de Sostenibilitat és un document dinàmic.**

Cada any rendim comptes del grau de consecució de les accions que formen aquest pla mitjançant la publicació d'un **informe de tancament**.

D'altra banda, donat que les expectatives o assumptes que preocupen a les nostres parts interessades són canviants i estan subjectes a l'esdevenir dels esdeveniments esdevinguts al llarg de l'any, aquest pla s'actualitzarà **anualment** amb noves accions o reformulacions de les vigents per adaptar-les a la nova situació.

Les successives actualitzacions del Pla aniran deixant darrere seu tot un seguit d'accions complides que, en conjunt, són una contribució de la nostra companyia al desenvolupament sostenible.





**REPSOL**